

反奴隶制度与人口贩卖政策

在Principle，我们与品牌方与他们的伙伴共同解决在世上任何角落经营与实施品牌一致性中环境所带来的挑战。作为管控良好企业正向文化的一员，我们实施了一套中心价值，其反映出我们与主要利益关系人的关系：顾客、制造商、供货商与团队成员。我们将行为价值相应在我们所有的商业关系上，反映出我们对以任何方式雇佣个体的态度，特别是列管在2015年现代奴隶法案底下的罪行。我们坚决反对各种形式的现代奴隶制度，也愿意以各个方式防止它的发生。我们要求所有与我们公司合作的伙伴也得用同样的态度，期许所有和我们有生意往来的对象也是如此。

1. 政策的目 的

现代奴隶制度是2015年现代奴隶法案（「法案」）下列举的罪行，有不同种类型，包括服务、强迫劳动与人口贩卖，这些行为都使某人剥夺他人的人身自由，以便为了一己之私或商业利益而去利用他人。此文件设下Principle（本「公司」）的政策，目标是防止现代奴隶制度发生在公司或供应链中。这项政策使用的词汇「现代奴隶制度」在法案中有特定意义。

作为公司，我们对现代奴隶制度采取零容忍态度。我们决心在所有商业交易与关系上以道德精神来行事，并实施有效系统和制度，来确保现代奴隶制度不会在我们的企业或供货商中发生。

2. 防止现代奴隶制度的步骤

我们决心确保在企业和处理供应链中现代奴隶制度上的做法需保持透明度，并与我们在2015年现代奴隶法案中的义务保持一致。我们对所有承包商、供货商、和其他生意伙伴有同样高标准的要求，我们也会加强并更新合约流程，使其包含对强迫或是走私劳工，或任何受到奴役的成人或孩童的特定禁令。我们期许供应商能以同样的高标准要求他们自身的供应商。

所有团队成员有义务熟悉我们辨认与防止现代奴隶制度的过程，并以能防止现代奴隶制度的态度经营企业。服从此政策是所有团队成员在雇用合约上的义务。

在辨认我们确保现代奴隶制度与人口贩卖不会出现在供应链的同时，我们承认并没有控制供应链中的个人与组织。为了强调我们的实际合作过程，我们决定实施以下措施：

- (i) 执行风险评估来判断我们企业中和供货商中有哪个部分最有可能引发现代奴隶制度，因此必须先由那部分着手；
- (ii) 和我们的供货商交涉，传达我们的反奴隶制度与人口贩卖政策，并要求他们理解此意义，用于确保现代奴隶制度不会出现在他们的企业中；
- (iii) 在适当的时机，在受到我们的风险评估通知后，我们会为供货商引进供货商筛选与自我通报措施，以作为安全管理的控制方式；
- (iv) 为我们的供货商引进合约上的规定，确认他们遵守此政策，并接受我们评估他们活动与（在可行的状况下）关系的权利，定期与在合理怀疑下都会如此。

从2016财务年开始，我们会将局长报告附属在我们的年度财务报表上，作为对公司的反奴隶制度与人口贩卖声明的参考，这也会在2016年出现在我们的网站上。

3.政策的责任

防止现代奴隶制度是公司各领导阶层的责任。公司董事会有责任确保此政策与施行方式遵循我们在法律与道德上的义务。各级团队领袖有责任确保属下理解并遵守此政策，也会对此施予适当且定期举办的培训，让他们理解现代奴隶制度的问题。

4.检举现代奴隶制度或人口贩卖

当员工怀疑或认为有人破坏此政策，或是相关非法奴隶行动即将在未来发生，所有员工必须尽早通知上级。

5.防止行动

我们鼓励开放态度，也支持任何在此政策下以善良动机提出疑问的人，即便最后证明他们的判断有失误。我们确保没有人会因为检举现代奴隶制度，或是发现此制度以任何方式发生在我们的企业或供应链中时，受到负面对待。负面对待包括解聘、惩戒行为、威胁或其他不良待遇。公司会接受并以匿名方式处理检举。

不过，保持匿名的确让调查与证实过程变得更加复杂，也使过程变得较没有效率。因此检举者还是被鼓励将姓名加入检举中。任何被证明为恶意或造假的情报会导致检举人受到惩戒。

6.沟通与察觉

我们对现代奴隶制度的零容忍态度，必须在商业关系建立时即被告知给所有供货商、承包商、与商业伙伴，并在之后以妥善方式强化。

7.总结

从启用开始，此反奴隶制度与人口贩卖政策就定期被公司的董事会审查(至少每年一次)，也会经常受到更改。此政策会用于通知我们在奴隶制度与人口贩卖声明上，也会在2016财务成果刊出前公布。



Victoria Woodings

CEO

July 2018